

HSE on Duty: Transformando la Cultura de Seguridad

De la obediencia ciega a la responsabilidad compartida: una metodología para la industria.



El Límite de la Supervisión Externa

EL PROBLEMA: Actitud Pasiva



**El trabajador espera instrucciones.
Cumple solo cuando es observado.**

LA META: Responsabilidad Interna



**El trabajador asume la seguridad como
un desafío personal, no solo una norma.**

**Insight: Confrontar a todo el grupo de trabajadores con los
problemas de seguridad, no solo depender de un líder.**

Objetivos Estratégicos del Programa



Atención Total

Asegurar que todos estén atentos a los temas de HSE en cada lugar y en cada momento.



Del “Yo” al “Nosotros”

Desarrollar la noción de un ‘Equipo Seguro’ (Safe Team) todo el tiempo.



Proactividad

Cambiar la mentalidad de una actitud pasiva a la actitud proactiva del ‘HSE on Duty’.



Desafío Diario

Permitir ver que la seguridad no es solo una regla, sino un desafío de cada cada momento.

La Metodología: Rotación de Responsabilidad



- **1. División:** La fuerza laboral se divide en grupos por función.
- **2. Designación:** El Gerente HSE designa a un miembro como "HSE on Duty" mediante rotación (diaria/semanal).
- **3. Dedicación:** Este trabajador toma de su propio tiempo para verificar la seguridad, pasando de operario a auditor temporal.



El Rol: Tareas del “HSE on Duty”



- EPP (Equipos de Protección Personal):** Verificar que todos usen el EPP adecuado.
- Herramientas:** Confirmar que las herramientas sean adecuadas y se usen correctamente.
- Entorno:** Asegurar que el lugar de trabajo sea seguro (sin caída de objetos, resbalones).
- Permisos y Bloqueos:** Verificar Permisos de Trabajo (PTW) y LOTO.
- Señalización:** Confirmar delimitación de zonas (soldadura, izaje, químicos).

El Inicio del Turno: Estableciendo el Tono



1. Recordar Procedimientos:

Repaso de procedimientos con el equipo.



2. Verificar Comprensión:

Asegurar que todos entienden los riesgos.



3. Identificar Actitudes:

Señalar actitudes peligrosas a evitar hoy.



Empoderamiento y Autoridad de Parada

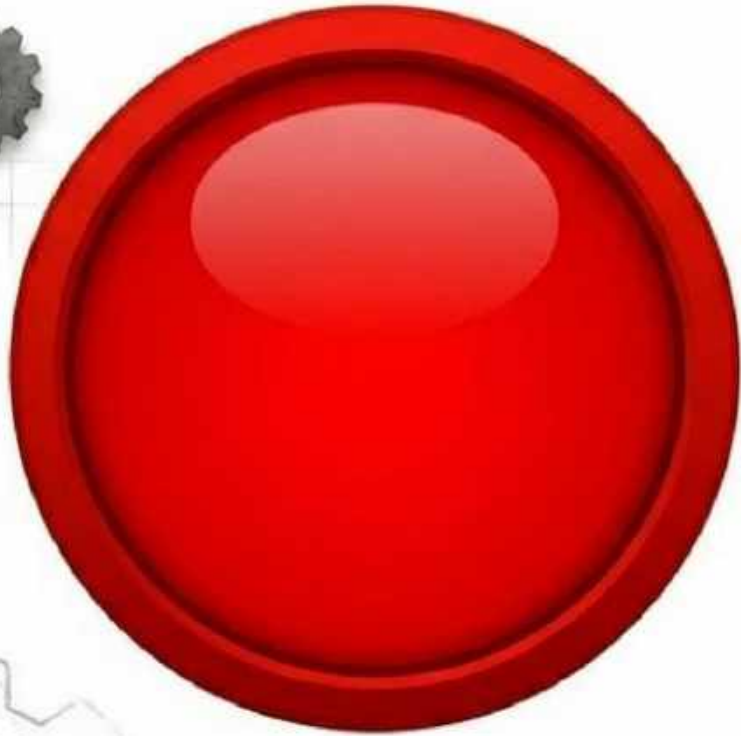


**La seguridad requiere valentía.
El sistema valida la intervención entre pares.**

Intervención Inmediata: El 'HSE on Duty' no duda en detener a cualquier trabajador si ve un acto peligroso.

Sin Jerarquías: La autoridad de seguridad reside en el rol, no en el rango.

La Tarjeta de Soporte: Fase ROJA (Antes)

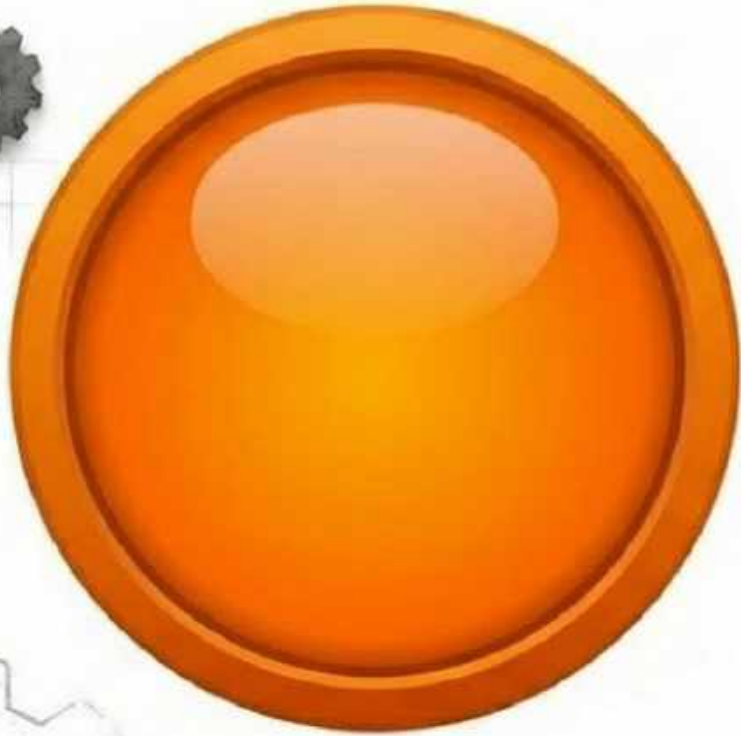


ANTES DE COMENZAR

1. DETENTE, mira ALREDEDOR
2. Busca riesgos y peligros
3. Controla TODOS los peligros

Contexto: Esta fase ocurre antes de tocar cualquier herramienta.
Es la pausa cognitiva obligatoria.

La Tarjeta de Soporte: Fase NARANJA (Durante)

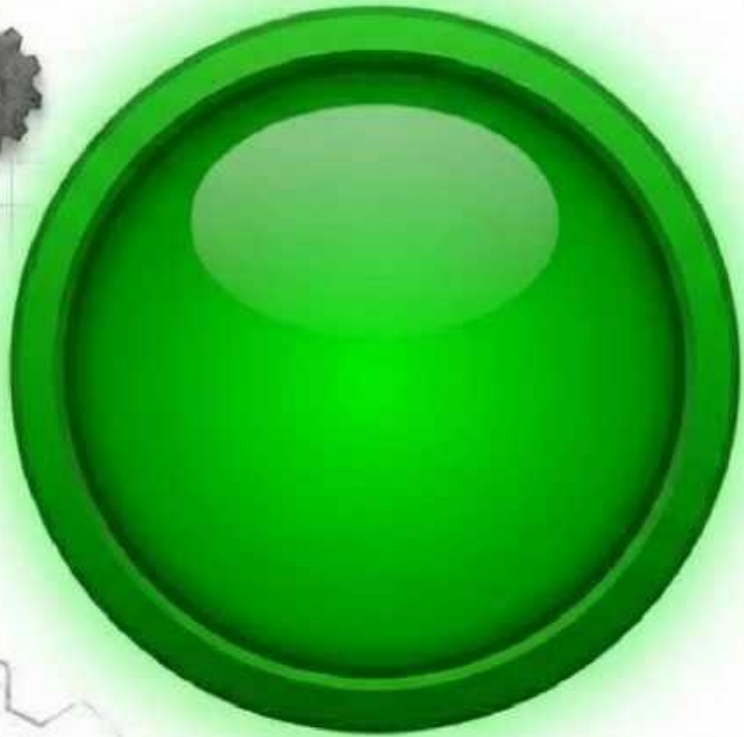


DURANTE EL TRABAJO

1. DETENTE, busca CAMBIOS
2. Busca NUEVOS peligros (cambios en el entorno)
3. Controla TODOS los peligros

¿El trabajo está saliendo según lo planeado?

La Tarjeta de Soporte: Fase VERDE (Después)



DESPUÉS DEL TRABAJO

1. DETENTE, mira ALREDEDOR
2. ¿Has creado NUEVOS peligros?
3. Controla TODOS los peligros

Mejora Continua: ¿Hubo una mejor manera de hacer este trabajo? Lecciones aprendidas.

Visibilidad e Identidad

La Herramienta:
Brazaletes de color
fluorescente de alta
visibilidad.

HSE on DUTY

El Efecto Psicológico:
Actúa como una señal
visual permanente.
Separa al trabajador
de su función manual
y lo eleva a una
función de
supervisión.

La Lista de Verificación del Trabajador

ANTES (Busca Peligros)



- ¿Uso el EPP correcto?
- ¿Verifiqué los aislamientos?
- ¿Puedo resbalar o caer?
- ¿Ubiqué la ducha de seguridad y alarma?
- ¿Ruta de escape?
- ¿Mi trabajo afecta a otros?



DURANTE (Busca Cambios)



- Clima, ruido, iluminación.
- Otros trabajos cercanos (SimOps).



DESPUÉS (Busca Lecciones)



- ¿Orden y limpieza (Housekeeping)?
- Reportar actos inseguros o incidentes.
- Reportar problemas técnicos.



Reportes y Responsabilidad



Valor de los Datos: Esto genera inteligencia de seguridad desde la perspectiva del trabajador, no solo de la gerencia.

Guía de Implementación

01.

Definir Grupos

Dividir la fuerza laboral según sus tareas (Grúa, Cubierta, etc.).

02.

Crear la Rotación

El Gerente HSE establece el cronograma (rota) de asignación.

03.

Producir Herramientas

Crear las Tarjetas de Soporte y los Brazaletes Fluorescentes.

04.

Lanzamiento

Iniciar el periodo 'HSE on Duty' con la primera asignación y briefing.

An industrial facility, possibly a refinery or chemical plant, is shown at sunset. The sky is a mix of orange and blue, with the sun low on the horizon. Several tall distillation columns and pipes are visible. Two large cranes are positioned on the left side of the frame. Plumes of white smoke or steam rise from the ground in front of the plant. The overall scene is hazy and atmospheric. The text is overlaid on this background.

“Seguridad: Un Desafío de Cada Momento”

¿Está utilizando la metodología ‘HSE on Duty’ en sus actividades diarias?

El objetivo final no es solo cumplir reglas, es desarrollar un ‘Equipo Seguro’ que se cuida a sí mismo, todo el tiempo.



Fands - LLC

Copyright © Michel Louis Friedman, 01/2026. Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción sin autorización.

Versión personalizada

1. Para consultar los costes de traducción, contáctenos.
 2. Para añadir documentación específica de la empresa, contáctenos.
 3. Para una opción editable, contáctenos.
 4. Consultas disponibles en Michel.friedman@fands-llc.com o mlf10357@yahoo.com.
- o Las traducciones, logotipos, términos y conceptos específicos son propiedad de Fands-llc en todo el mundo
o RSS-NMR® es una marca registrada a nivel mundial en el domicilio de Michel-Louis Friedman-Matarese.

Descargo de responsabilidad

Las opiniones, análisis y explicaciones expresadas en este texto son exclusivamente de su autor, Michel Louis Friedman. No representan las opiniones de ninguna institución, empresa, empleador ni entidad. El autor se exime de toda responsabilidad por el uso o la interpretación de este material.

o Ley de Derechos de Autor © 11 de marzo de 1957 Ley N.º 57-298 del 11 de marzo de 1957, relativa a la propiedad de la literatura y de los artistas

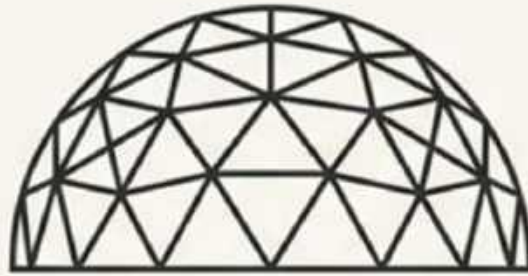
o Copyright © 2005-2026 Fands-LLC

o Copyright © 2009-2026 Fands-LLC div. Proactive Economic Intelligence

o Todos los derechos de autor © y marcas registradas ® están protegidos por la Ley de Derechos de Autor de los Estados Unidos de 1976 y sus modificaciones posteriores, así como por las leyes relacionadas contenidas en el Título 17 del Código de los Estados Unidos.

Todos los derechos de autor, © y marcas registradas ® en los Estados Unidos se rigen por la legislación aplicable.

Patentes y Marcas Registradas (12 de diciembre de 1980) <https://www.copyright.gov/>



FANDS-LLC

Inteligencia Económica Proactiva



FANDS-LLC es una firma de inteligencia económica proactiva especializada en análisis estratégicos y soluciones tecnológicas para sectores críticos. Estamos listos para colaborar en la implementación de este plan de resurgimiento nacional.

Michel L. Friedman

michel.friedman@fands-llc.biz

WhatsApp: +591 71696657

Oficina Física: Aparthotel El Suto, calle el suto s/n
San Jose de chiquitos Bolivia