

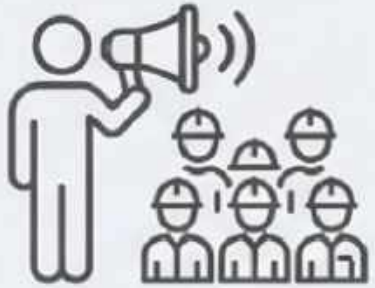


Transformando a Segurança em Responsabilidade Compartilhada

A Metodologia HSE on Duty

Apresentando uma mudança cultural fundamental: de regras impostas de cima para baixo para um desafio diário assumido por cada membro da equipe.

O Perigo da Passividade na Linha de Frente



O Modelo Tradicional

- Líderes impõem regras de HSE.
- Trabalhadores adotam uma postura passiva ("apenas sigo ordens").
- A segurança é vista como uma obrigação externa, não uma responsabilidade pessoal.



O Risco

- Dependência total da supervisão.
- "Cegueira" para riscos que não estão explicitamente no procedimento.
- Falta de propriedade sobre a segurança dos colegas.



Insight: O objetivo é confrontar todo o grupo com as questões de segurança durante o trabalho, não apenas a liderança.

Objetivos: Vigilância 100% do Tempo

O objetivo é garantir que todos, em cada local de trabalho, estejam atentos às questões de HSE a todo momento.

Para o Grupo

Atenção total durante o período especial de atuação como HSE on Duty.



Evolução

Desenvolver a proatividade: segurança não como regra, mas como desafio.

Para Si Mesmo

Atenção constante à segurança individual.



Espírito de Equipe

Desenvolver a noção de "Safe Team" (Equipe Segura) o tempo todo.

100%

A Mecânica do Rodízio (Rota)



1. Divisão

A força de trabalho é dividida em grupos funcionais (Sonda/Rig, Convés/Deck, Máquinas, Guindaste).



2. Designação

O Gerente de HSE designa o responsável através de uma escala.



3. Frequência

O papel rotaciona diariamente, semanalmente ou mensalmente.

Contexto: O membro escolhido assume a função de verificar o local de trabalho durante seu tempo, sem abandonar suas funções técnicas.

O Checklist Físico: O Que Verificar?



- EPIs (PPE):** Estão sendo usados por todos? São adequados?
- Ferramentas:** São adequadas e usadas corretamente?
- Ambiente:** Local seguro? (Sem risco de queda, escorregões).
- Permissões:** Permissão de Trabalho (PT) estabelecida?
- Bloqueio:** Etiqueta e consignação aplicadas?
- Sinalização:** Área delimitada para operações especiais?



Rotina de Atuação: O Início do Turno

Liderança Momentânea



Relembrar Procedimentos

Reforçar as regras para os outros membros.

Verificar Entendimento

Garantir que todos compreenderam o trabalho e os riscos envolvidos.

Apontar Perigos

Indicar quais atitudes perigosas devem ser evitadas durante a tarefa.

Rotina de Atuação: Durante o Trabalho

Autoridade para Intervir



O trabalhador 'HSE on Duty' não deve hesitar em parar qualquer colega se observar:

- Um 'Quase Acidente' (Near Miss).
- Um ato perigoso.
- Uma situação insegura.

“Responsável por si mesmo, mas também pelos membros do grupo.”

A Ferramenta de Suporte: O Cartão de Bolso



Vermelho (Antes): Pare, olhe ao redor, controle os riscos.



Laranja (Durante): Pare, procure por mudanças e novos perigos.



Verde (Depois): Pare, verifique se novos riscos foram criados.

SAFETY FIRST! Um guia prático que cada trabalhador deve portar.



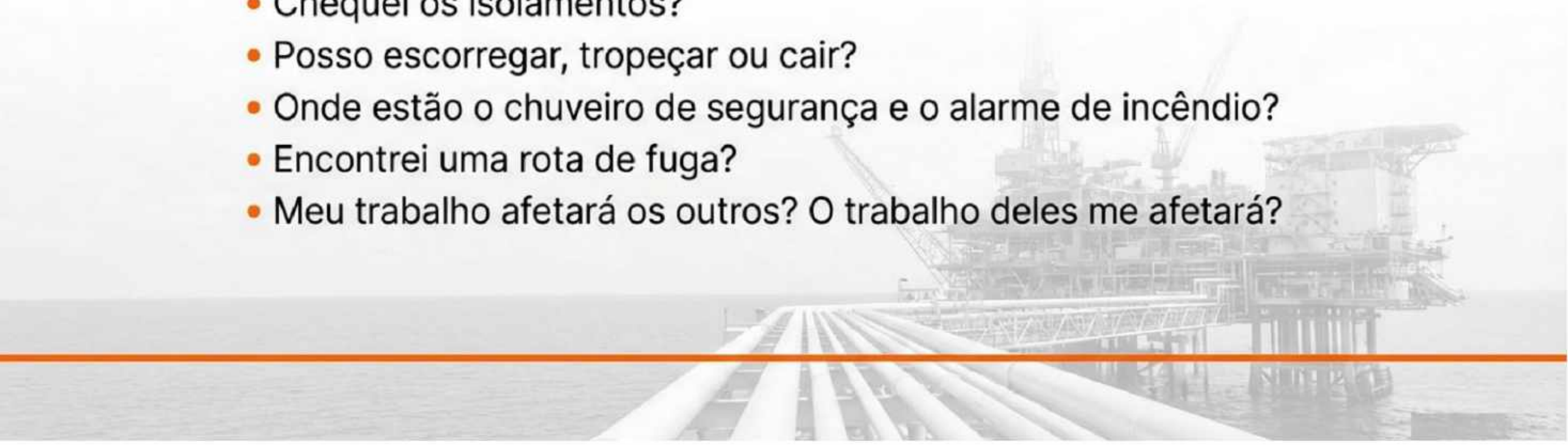
Antes de Começar

Fase Vermelha: Planejamento

1. Stop, Look AROUND (Pare, Olhe ao REDOR).
2. Procure por riscos e perigos.

Perguntas Chave:

- Estou usando o EPI correto?
- Chequei os isolamentos?
- Posso escorregar, tropeçar ou cair?
- Onde estão o chuveiro de segurança e o alarme de incêndio?
- Encontrei uma rota de fuga?
- Meu trabalho afetará os outros? O trabalho deles me afetará?





Durante o Trabalho

Fase Laranja: Vigilância Dinâmica

1. Stop, Look for CHANGES (Pare, Procure por MUDANÇAS).
2. Procure por NOVOS perigos.

Fatores de Mudança:

- Clima (Weather).
- Ruído (Noise).
- Iluminação (Light).
- Outros trabalhos próximos a mim.

Checagem Final: O trabalho está correndo como planejado?





Após o Trabalho

Fase Verde: Encerramento

1. Stop, Look AROUND (Pare, Olhe ao REDOR).
2. Você criou NOVOS perigos?

Lições e Limpeza:

- Existe uma maneira melhor de fazer este trabalho?
- Verifique sua limpeza e organização (Housekeeping)!
- Reporte qualquer ato inseguro ou incidente.
- Reporte qualquer problema técnico.



Identidade Visual e Autoridade



O Conceito: O uso de um sinal distintivo é essencial.

Especificação: Braçadeira com cor fluorescente (Armband).

Propósito:

- Identifica visualmente quem é o responsável no turno.
 - Legitima a autoridade do trabalhador perante os colegas.
 - Lembra constantemente a equipe de que a segurança está sendo é a equipe no turno.
 - Lembra constantemente a equipe de que a segurança está sendo monitorada por um par.
-

O Ciclo de Feedback e Relatórios



● Ação:

Criação de um formulário específico para acompanhar as atividades.

● Objetivo:

Ter um relatório específico sobre a situação de HSE vindo de um membro da equipe todos os dias.

● Resultado:

Transformar a observação subjetiva em dados acionáveis para o Gerente de HSE e para a liderança.

Benefícios da Cultura Proativa

De Passivo para Ativo

A equipe deixa de apenas obedecer e passa a gerenciar riscos.



Olhos de Dono

A responsabilidade é distribuída, aumentando a vigilância.



Coesão

Fortalece o conceito de equipe onde um cuida do outro.



Desafio Positivo

A segurança torna-se um desafio de competência, não um fardo burocrático.



Próximos Passos: Implementação



Você está usando a metodologia “HSE on Duty” nas suas atividades diárias?

1. Crie o Cartão:

Desenvolva o cartão de suporte (Semáforo).



2. Defina a Rota:

Estabeleça a escala de rodízio.



3. Identifique:

Providencie as braçadeiras fluorescentes.



4. Execute:

Comece o rodízio e monitore os relatórios.



Segurança: De uma regra para um valor.



Funds - LLC

Copyright © Michel Louis Friedman, 01/2026. All rights reserved. No reproduction without permission.

Customized version

1. For translation costs, please contact us.
2. For the addition of company-specific documentation, please contact us.
3. For an editable option, please contact us.
4. Consultations available at **Michel.friedman@funds-llc.com** or **mlf10357@yahoo.com**.

o All translations, logos, terms, and specific concepts are the property of Funds-llc worldwide.

o RSS-NMR® is a registered trademark worldwide at the home address of Michel-Louis Friedman-Matarese.

Disclaimer

The opinions, analyses, and explanations expressed in this text are solely those of their author, Michel Louis Friedman. They do not represent the views of any institution, company, employer, or other entity. The author disclaims all liability for the use or interpretation of this material.

Copyright Law © March 11, 1957 Law No. 57-298 of March 11, 1957, concerning the ownership of literature and artists

o Copyright © 2005-2026 Funds-LLC

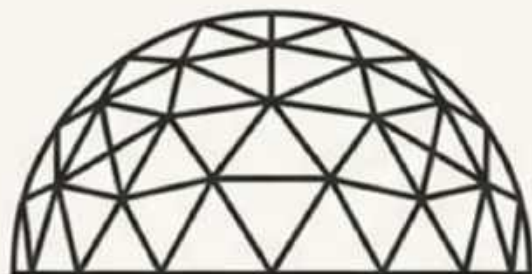
o Copyright © 2009-2026 Funds-LLC div. Proactive Economic Intelligence

o All copyright © and trademark ® are protected under the U.S. Copyright Act of 1976 and subsequent amendments, and related laws contained in Title 17 of the United States Code.

All U.S. rights, © and registered trademarks ® are in accordance with applicable law.

Patents and Trademarks (December 12, 1980) <https://www.copyright.gov/>

A FANDS-LLC é uma empresa proativa de inteligência econômica especializada em análises estratégicas e soluções tecnológicas para setores críticos. Estamos prontos para colaborar na implementação deste plano nacional de recuperação.



FANDS-LLC

Inteligência Econômica Proativa

Michael L. Friedman

michel.friedman@fands-llc.biz

WhatsApp: +591 71696657

Escritório físico: Aparthotel El Suto, Calle El Suto s/n,
San Jose de Chiquitos, Bolivia

